



Recepten voor een gezond en duurzaam armoedebeleid in Halle

**Maatschappelijk kwetsbare groepen uit Halle
formuleren hun prioriteiten in het kader van
armoedebestrijding**

voor de lokale verkiezingen van 14.10.2018

Riso Vlaams-Brabant met Buurtwerk Halle, Schoolopbouwwerk Halle en project
Gezondheid Zennevallei in samenwerking met CAW Halle-Vilvoorde, Groep Intro,
Open Armen, Begeleid Wonen Pajottenland



PUBLICATIEDATUM

januari 2018

CONTACT

Liesbeth Smeyers
Liesbeth.smeyers@samenvlevingsopbouw.be



016 44 15 90 en 0496 33 70 60

ONDERTEKENAARS

- Riso Vlaams-Brabant met Buurtwerk Halle Schoolopbouwwerk Halle Project Gezondheid Zennevallei
- CAW Halle-Vilvoorde
- Begeleid Wonen Pajottenland
- Open Armen
- Groep Intro



Wie de campagne in de rest van Vlaanderen wil volgen, zie: www.iedersstemtelt.be

Zie ook facebook Ieders Stem Telt - Vlaams Brabant

IEDERS STEM TELT 2018 !

Op 14 oktober 2018 trekken we opnieuw naar de stembus voor de gemeenteraadsverkiezingen. Een hoogdag voor de democratie. Die dag worden duizenden raadsleden verkozen die gedurende 6 jaar onze gemeenten zullen besturen.

Ook voor mensen in maatschappelijk kwetsbare posities staat er veel op het spel. Lokale besturen hebben sleutels in handen voor verbeteringen in het dagelijks leven van mensen en gezinnen die kampen met achterstelling en uitsluiting. Doelgroepen van Samenlevingsopbouw en van partnerorganisaties mengen zich de komende maanden actief in het verkiezingsdebat. Zij schuiven de beleidsprioriteiten naar voor die ze op de politieke agenda willen van de komende legislatuur.

In Halle

Wij gingen aan de slag via bevragingen van partners en experts binnen thema's gelinkt aan armoede. De resultaten van die bevragingen werden vervolgens afgetoetst en besproken tijdens een trefmoment in oktober 2017 samen met de doelgroepen van verscheidene Halse welzijnsorganisaties.

De resultaten staan in dit memorandum gebundeld. We willen deze voorstellen zoveel mogelijk vertaald zien tot concrete engagementen in de lokale verkiezingsprogramma's.

Wie zijn wij?

In Halle hebben verschillende werkingen met kwetsbare doelgroepen zich samengezet. Voor Samenlevingsopbouw Riso Vlaams-Brabant zijn dit: Buurtwerk Halle, aanwezig in de wijken Windmoleken en Vogelweelde, Schoolopbouwwerk Halle, werkzaam in het basisonderwijs en het Gezondheidsproject, met een regionale werking waaronder Bewegen op Verwijzing. Ook CAW Halle met het Inloopcentrum, Groep Intro met Open Armen vzw en Begeleid wonen waren actief in dit proces.

Deze medewerkers staan steeds klaar om samen met het bestuur het gesprek aan te gaan en het beleid te optimaliseren voor onze maatschappelijk kwetsbare burgers.

Verlies ons niet uit het oog

Vanaf september 2018 gaat de campagne voluit! In deze cruciale fase zal 'Ieders stem telt' uitdrukkelijk aanwezig zijn in het politieke en publieke debat.

We voorzien infomomenten met de maatschappelijk kwetsbare mensen rond het wie, hoe en wat van de verkiezingen zodat ook zij bewuste keuzes kunnen maken.

Extra troef is een *online tool* waarmee elke Vlaming die dat wil, kan ervaren wat 'leven in armoede' betekent en wat de gevolgen zijn van beleidskeuzes op diverse levensdomeinen. De tool bevat ook de partijstandpunten hierover (per gemeente), zie www.iedersstemtelt.be vanaf 1 september 2018.

INHOUD

1. Onderwijs als hefboom tegen sociale uitsluiting p. 5
2. werken aan een zinvolle lokale arbeidsmarkt p. 7
3. Investeren in kinderen is investeren in de toekomst p. 9
4. Een vlotte maatschappelijke dienstverlening in functie van een gezonde stad p.11
5. Een leefbare stad met een gelukkige bevolking p.13
6. betaalbaar en kwalitatief wonen als basisrecht p.15





1. ONDERWIJS ALS HEFBOOM TEGEN SOCIALE UITSLUITING

Onze zorgen

Elk kind heeft het basisrecht om kwaliteitsvol onderwijs te genieten. Onze overheid pretendeert dan ook dat alle kinderen dezelfde mogelijkheden krijgen om talenten te ontplooien.

Toch blijven kinderen ook in Halle uit de boot vallen omwille van socio-economische factoren binnen het gezin. Kwetsbare ouders moeten geregeld externen inschakelen omdat ze uitgesloten worden omwille van hun levensstandaard. Financiële problemen, taal, gezinscontext, afkomst,... het kunnen allemaal drempels vormen die men binnen alle onderwijsniveaus voelt.

De stad Halle heeft een uitgesproken centrumfunctie als het om onderwijs gaat. Onderwijs heeft de functie van hefboom om uit de sociale ongelijkheid te komen maar kan ook net als slagboom fungeren en kinderen verder de armoede in duwen. Het nieuwe bestuur kan mee beslissen welke functie de scholen op haar grondgebied opnemen.

Jullie kansen

Het lokaal bestuur ontwikkelt een visie over alle onderwijsniveaus heen die de gelijke kansen van iedereen ten goede komt. De stad neemt een actieve functie op als mederegisseur van de onderwijsinstellingen op haar grondgebied. Binnen deze rol faciliteert en ondersteunen de beleidsmakers schooloverkoepelende initiatieven.

Concrete basisingrediënten

De stad neemt initiatieven om financiële drempels op school te verkleinen

Financieel haalbaar onderwijs aanbieden kan via subsidies, een sociale tariefkaart voor onderwijs,... Het huidige systeem waarin het OCMW met cliënten een afbetaalplan aangaat bij dure aankopen kan verder ontwikkeld worden naar een ruimere doelgroep. De stad maakt kortom budget vrij om financiële discriminatie tegen te gaan.

Het is belangrijk dat men zich niet enkel richt tot uitkeringsgerechtigden maar alle gezinnen die in een kwetsbare positie (dreigen te) vallen.

De stad werkt daarnaast inspirerend door samenwerkingsverbanden aan te gaan met lokale vzw's en organisaties zodat dure uitgaven verleden tijd zijn. Scholen worden gestimuleerd om contacten te leggen met bijvoorbeeld de Kringwinkel, het OCMW i.s.m. MyTrustO, de Sociale Kruidenier,... om alle kinderen op de schoolbanken in hun basisbehoeften te voorzien.

De stad neemt initiatieven om discriminatie op school tegen te gaan

Een warm onthaal met respectvolle communicatie biedt de basis om een vertrouwensrelatie met gezinnen op te bouwen. Het eerste contact begint al bij de inschrijving van een kind en loopt dan verder door via oudercontacten, ouderactiviteiten op school, ... De stad bewaakt het positieve klimaat in de Halse scholen en zorgt voor voldoende deskundigheid om preventief discriminatie tegen te gaan, bijvoorbeeld enkele uren een ervaringsdeskundige in armoede ter beschikking te stellen van de scholen.

De stad faciliteert een constructieve dialoog die de gelijkheid binnen de scholen stimuleert. Gemeenschappelijke aandachtspunten (kledingvoorschriften, schoolkosten, communicatie,...) van de scholen worden besproken in bestaande overlegorganen zoals de onderwijsraad, het Lokaal Overlegplatform (LOP),... met een duidelijke visie als eindresultaat. Dit om polarisering ten gevolge van uiterlijke of ideologische verschillen tegen te gaan. Hier kan een ethische code uitgroeien waar elke school achter staat en die als basis dient voor de schoolreglementen die elke school verder autonoom invult.

De stad zet in op buitenschoolse ondersteuning aan gezinnen

De stad maakt budget vrij om partnerschappen te ondersteunen tussen scholen en sociale organisaties in het kader van gratis ondersteuning voor gezinnen. Zo wordt beleidsmatig bijgedragen aan het verkleinen van de kloof tussen de school- en thuiscontext van de kinderen. Wederzijdse inspanningen (van school en ouder) leiden tot een hogere participatiegraad van ouders, met een positief effect op de schoolprestaties van de kinderen.

Partnerschappen worden momenteel op meerdere niveaus georganiseerd en onder verschillende vormen. Huidige projecten zoals huiswerkklassen in de scholen, het coachingsproject van schoolopbouwwerk Halle,... moeten door het nieuwe bestuur worden ondersteund en vragen een integrale benadering.

Nieuwe partnerschappen met lokale actoren (zoals vzw Arrahman, Habbekrats, buurtwerk,...) en met ondersteuners (zoals vzw Domo, vzw Auxilia,...) kunnen vanuit een inclusieve visie worden opgestart. De stad ondersteunt onderzoek naar hoe kinderen en hun ouders na school het beste ondersteund kunnen worden. De bestaande projecten (Boekenstoet, coachingsproject, De Wip, Buurtwerk, Tonuso, Solidariteit voor het Gezin,...) worden geïnventariseerd en hiaten worden weggewerkt. Resultaat is een gecoördineerde integrale benadering van de vragen van de gezinnen.

Toegankelijk volwassenonderwijs

Voor volwassenen zijn er meerdere drempels voelbaar om zich aan te sluiten bij een onderwijsinstelling. De stad ijvert bij het GLTT (Centrum voor volwassenonderwijs) en CBE (Centrum voor basiseducatie) om aandacht te hebben voor mentale drempels zodat men de lessen kan volgen in een veilige omgeving, bv. Nederlandse praatgroepen voor vrouwen, begeleiding van een buddy naar de les,...

Voor jonge gezinnen is het praktisch moeilijker om zich in te schrijven omwille van de kinderen. In Halle werden de laatste jaren plekken voor occasionele kinderopvang gecreëerd en kunnen jonge moeders onder bepaalde voorwaarden voorrang krijgen in functie van sociale activering. Deze initiatieven worden door de stad bevorderd door middel van een afstemming van de uren van het volwassenonderwijs en de uren van de kinderopvang of school.



2. WERKEN AAN EEN ZINvolle LOKALE ARBEIDSMARKT

Onze zorgen

Het is duidelijk dat tewerkstelling een directe impact kan hebben op de situatie van kwetsbare personen. Toch zijn er maar weinig kansen voor laaggeschoolden of langdurig werklozen om zich terug in het werkveld te begeven. Intensieve begeleidingen op maat vragen veel aandacht in onze samenleving.

Als stad kan men inspelen op het huidige tewerkstellingsbeleid door meer aandacht te hebben voor specifieke doelgroepen, zodat deze mensen in de eigen regio niet meer uit de boot vallen.

Jullie kansen

Het lokale bestuur ontwikkelt een beleid met de nadruk op tewerkstelling in de eigen regio waarin de stad en het OCMW een voorbeeldfunctie opnemen. Er worden initiatieven naar verschillende doelgroepen toe genomen in partnerschap met andere organisaties.

Concrete basisingrediënten

De stad zorgt voor zinvolle werkplekken in de eigen regio voor kwetsbare groepen

In onze stad zijn er reeds verscheidene mogelijkheden aanwezig om kwetsbare personen zinvolle ervaringen te laten opdoen. Het is belangrijk dat de stad blijft investeren in al deze formules, trajecten en initiatieven. Ook kan men via het samenbrengen van taken, komen tot nieuwe jobs binnen het stadspersoneel (functiecreatie). Hierbij zijn zowel begeleiding van ouderen van belang als de organisatie van ateliers voor jongeren, zodat elke persoon al doende op maat kan leren.

In Halle is dankzij de vele handelszaken en bedrijven een groot aantal inwoners in eigen regio tewerkgesteld. Meer eigen inwoners in eigen streek tewerkstellen levert een duidelijke winst op voor de stad.

De stad sluit partnerschappen in het kader van bovengenoemde initiatieven met bedrijven en handelaars om personeel uit eigen streek aan te werven. Ze stimuleert werkgevers die inwoners aanwerven en sluit hierover ook een overeenkomst af met de VDAB.

De stad Halle als voorbeeld voor andere werkgevers

De stad heeft binnen zinvolle tewerkstelling in de eigen regio een voorbeeldfunctie op te nemen. Dit kan enerzijds door het hanteren van selectieprocedures die niet al van tevoren discrimineren, dit wil zeggen dat men enkel kijkt naar de vaardigheden die effectief nodig zijn om die job te doen. De stad kan bv. een competentielijst rond “digitaal werken” opmaken, een taalprofiel uitschrijven op niveau van de job,... om alle sollicitanten gelijke kansen te bieden.

Anderzijds creëert de stad systematisch zinvolle werkplekken om werkervaring te stimuleren, zoals de invulling van stageplaatsen, IBO-contracten, TWE's, LDE's met aandacht voor drempels zoals taal, digitale geletterdheid,...

Tenslotte neemt de stad initiatieven om het nieuwe systeem van TWE te optimaliseren. Dit wil zeggen dat het bestuur middelen vrijmaakt en het project verder uitrolt voor de personen die nu niet meer binnen artikel 60 kunnen werken.

De stad ondersteunt integrale begeleiding naar werk op maat

Een belangrijk aspect binnen begeleiding op maat is om ook de leef- en gezinssituatie van de persoon in beeld te brengen. Vaak liggen daar immers drempels voor mensen om aan het werk te geraken of werk vol te houden. Dit betekent een integrale begeleiding aanbieden binnen de trajectbegeleidingen van o.a. VDAB. Zie *good practice* project Droomjob Brugge (Samenlevingsopbouw West-Vlaanderen).

Een cruciale randvoorwaarde voor jonge gezinnen is de mogelijkheid tot kinderopvang. De stad zet daarom ook in op betaalbare en voldoende opvangplaatsen in het kader van activering.

Daarnaast is ook de digitale toegankelijkheid een steeds grotere nood. Binnen dit kader heeft de stad partnerschappen met educatieve instellingen die vormingen bieden rond (digitale) geletterdheid en de nodige materialen hiervoor op regelmatige basis ter beschikking stellen. Tegelijkertijd wordt ervoor gewaakt dat ook mensen die niet digitaal geletterd zijn, evengoed toegang tot vacatures, selectieprocedures hebben. Al te vaak wordt er vanuit gegaan dat iedereen toegang heeft tot PC en internet.

Er worden dan ook voldoende plaatsen in de stad aangeboden waar mensen terecht kunnen om hun VDAB profiel en vacatures te checken, CV's en brief op te maken en te printen zoals nu reeds in de buurthuizen, bibliotheek, ...

Specifieke aandacht voor jongeren

Er worden extra inspanningen geleverd om laaggeschoolde jongeren aan het werk te krijgen door een verstevigde samenwerking met VDAB. Deze samenwerking gaat ten eerste de ongekwalificeerde uitstroom van jongeren tegen door ongeschoolde jongeren vorming aan te bieden die inzet op de versterking van competenties.

Ten tweede wordt er meer ingezet op samenwerking met organisaties die dicht bij de (NEET-) jongeren staan, vb Groep Intro. De stad levert de nodige inspanningen om middelen te verkrijgen om de (NEET-)jongeren intensief toe te (laten) leiden tot de arbeidsmarkt waar ze goed opgevolgd worden.

Tenslotte kan begeleiding naar werk dicht bij huis een eerste stap zijn voor sommige jongeren, bvb via het Jobatelier in buurthuis WIndmoleken naar voorbeeld van de Jobateliers in Mechelen en Antwerpen door Samenlevingsopbouw ism VDAB. Zie

http://www.samenlevingsopbouw.be/images/sov/pdf/publicaties/draaiboek_VDAB_Mechelen.pdf

De stad ondersteunt en moedigt vrijwilligerswerk aan

Vrijwilligerswerk betekent een zinvolle tewerkstelling. Het heeft een positief effect op bevolkingsgroepen die niet mogen of kunnen werken in het reguliere circuit, maar ook op werkenden. De stad maakt de keuze voor een inclusieve samenleving waarin alle inwoners worden aangesproken om de eigen competenties en talenten in te zetten in de mate van het haalbare. Zo krijgen we een stad waarin mensen actief blijven en zich nuttig voelen. Daarbij pleiten we er voor om dit niet tot een verplichte gemeenschapsdienst (binnen GPMI) te maken, wel om het sterk te stimuleren.

De stad kan inzetten op vrijwilligersbeleid door budgettair ruimte vrij te maken voor enkele concrete initiatieven: samenstellen van een databank, activiteiten op de Dag van de Vrijwilliger, hen mee inspraak laten hebben, ...

3. INVESTEREN IN KINDEREN IS INVESTEREN IN DE TOEKOMST



Onze zorgen

Kleine kinderen, grote zorgen... We horen het wel vaker. Jonge gezinnen staan onder grote druk in onze maatschappij. De combinatie van werken, opvoeden en tijd vinden voor zichzelf is niet meer vanzelfsprekend. Daarenboven ervaren gezinnen die in een kwetsbare positie leven of dreigen te vallen extra veel zorgen.

“It takes a village to raise a child”. Iedereen in de maatschappij kan een rol spelen in de opvoeding van een kind. Een lokaal bestuur kan bijdragen aan het welzijn van gezinnen door een doordacht sociaal beleid te voeren. Hierin staan kind en gezin centraal om een positieve toekomst voor onze maatschappij te verzekeren.

Jullie kansen

Het lokaal bestuur ontwikkelt, stimuleert en faciliteert initiatieven die ervoor zorgen dat alle gezinnen met jonge kinderen gelijke kansen in de maatschappij ervaren. Er is een horizontaal jeugdbeleid met oog voor vrije tijd, onderwijs, opvoedingsondersteuning, veiligheid,... Knelpunten en aandachtspunten worden via nieuwe maatregelen aangepakt aan de hand van een preventieve benadering en in dialoog met het gezin.

Concrete basisingrediënten

De stad zorgt voor voldoende kwalitatieve kinderopvang

Steden zijn afhankelijk van subsidies om kinderopvanginitiatieven te kunnen opstarten. De stad kan echter wel middelen vrijmaken om premies te voorzien ter ondersteuning van begeleiding. Het bestuur staat open voor nieuwe (burger)initiatieven die de nood aan kinderopvang inperken bv. via (financiële) ondersteuning aan personen/groepen die de krachten bundelen en alternatieve systemen van kinderopvang opzetten.

Bij de creatie van nieuwe opvangplaatsen is er extra aandacht voor flexibele en occasionele kinderopvang in functie van tewerkstelling, opleiding, Nederlandse lessen van de ouders.

Gekoppeld aan de oprichting van nieuwe kinderopvanginitiatieven optimaliseert de stad een duidelijk toewijzingssysteem op maat van de noden van jonge gezinnen. Dit betekent dat er een duidelijke aanmeldingsprocedure is die rekening houdt met de voorkeuren van de cliënt, zoals flexibiliteit in uren.

De stad faciliteert een goede communicatie van dit systeem door correcte info te bieden aan partners zodat de juiste doorverwijzing zorgt voor een snellere afstemming tussen de vraag en het aanbod.

De stad investeert in voldoende vrije tijdsaanbod voor kwetsbare kinderen en jongeren

Het stadsbestuur kiest voor een nauw samenwerkingsverband met lokale organisaties die een aanbod hebben naar kinderen en jongeren, zoals vzw Arrahman, Habbekrats, Buurtwerk, jeugdbewegingen, speelpleinwerkingen... De stad blijft middelen voorzien om de lokale organisaties gericht op kwetsbare groepen financieel te ondersteunen. Zij bieden immers niet alleen een aanbod van vrije tijd, maar hebben ook oog voor andere problematische elementen

en proberen de nodige schakels naar hulpverlening, school, enz te bieden. Zeker het buurtwerk werkt aan een integrale aanpak gezien ze niet alleen de kinderen, maar ook de gezinnen bereiken. Vanuit al deze werkingen worden jongeren expliciet gestimuleerd om deel te nemen aan lokaal vrijetijdsaanbod.

Via de verdere ondersteuning en uitbouw van bvb de Kom!pas kunnen financiële drempels voor deelname aan cultuur , sport en vrijetijdsaanbod sterk verkleind worden.

Ondersteuning van kwetsbare gezinnen

Het bestuur werkt met het Huis van het Kind aan een visie over de integrale aanpak van de ondersteuning aan jonge (kwetsbare) gezinnen. De noden over de hele stad kunnen in kaart gebracht worden en op basis daarvan wordt er ruimte gemaakt om partnerschappen rond brede ondersteuning aan te gaan in functie van de schoolloopbaan, opvoedingsondersteuning, opvang zieke kinderen,...

De stad kiest voor een aanbod waarin alle initiatieven op elkaar zijn afgestemd en dat voor de doelgroep vlot toegankelijk is. Binnen dit aanbod worden de ondersteuningsinitiatieven op maat van de gezinnen ontwikkeld zodat zij door bepaalde drempels, zoals taal, niet afhaken. Er worden vanuit het Huis van het Kind samenwerkingen opgezet met partners zoals vzw Domo, Solidariteit voor het gezin,... zodat een volledig en afgestemd aanbod kan worden geboden aan de Halse gezinnen.

De stad luistert naar kinderen en jongeren

Op geregelde tijdstippen maakt het bestuur via de jeugddienst, jeugdopbouwwerker en buurtwerkers tijd om naar de kinderen en jongeren zelf te luisteren, gekoppeld aan de doelstellingen van het label "Kindvriendelijke stad". Zo komt de jeugddienst tot gedragen voorstellen die voorgelegd worden aan het bestuur. We vragen dan ook aan het bestuur om hiermee rekening te houden. Verkeersveiligheid is een vaak weerkerende vraag, naast voldoende speelgelegdheden, propere speelveldjes, leuk vrijetijdsaanbod,...

Zo vragen ook jongeren met een migratie-achtergrond om ten volle hun cultuur te kunnen beleven. Ook hier gaat het bestuur voldoende in gesprek met deze groepen om samen tot goede antwoorden te komen.



4. EEN VLOTTE MAATSCHAPPELIJKE DIENSTVERLENING IN EEN GEZONDE STAD

Onze zorgen

Maatschappelijk kwetsbare personen leven vaak in een situatie van onderbescherming. Zij krijgen niet altijd de maatschappelijke dienstverlening waar zij recht op hebben. De drempel naar de nodige hulpverlening is vaak te hoog waardoor deze mensen gemiddeld minder lang in goede gezondheid leven. Hier kunnen verscheidene redenen achter schuilen zoals administratieve drempels, de situatie waarin de persoon zich op dat moment net bevindt, mentale barrières, een versnipperd zorgaanbod...

Het is belangrijk dat de burger zich goed voelt in de stad waar hij/zij woont. Een vlotte dienstverlening betekent dat men niet van het kastje naar de muur wordt gestuurd, maar dat de stad inzet op een integraal beleid waarin elke vraag op een warme en efficiënte manier behandeld wordt.

Jullie kansen

Het lokale bestuur neemt een regierol op in het realiseren van verhoogde toegankelijkheid van de (eerstelijns) dienstverlening. Dit via partnerschappen met lokale en regionale organisaties in het welzijnsveld. Zij zetten proactief in op de strijd tegen onderbescherming zodat alle mensen hun rechten kunnen opnemen. Hierdoor verlaagt de drempel tot hulpverlening, waardoor kwetsbare mensen efficiënter hun rechten kunnen realiseren.

Daarenboven erkent het bestuur het fenomeen van de vermarkting van de zorg waarbij het welzijnsaanbod steeds meer bedrijfsmatig wordt georganiseerd. De stad maakt dan ook de keuze om in dit kader samenwerkingen op te zetten, in plaats van organisaties tegen elkaar uit te spelen.

Concrete basisingrediënten

De stad kiest voor een geïntegreerd breed onthaal

Een breed onthaal betekent een samenwerkingsverband tussen het OCMW, het CAW, de ziekenfondsen en andere lokale actoren. Het bestuur heeft aandacht voor personen met een complexe zorgnood die op dit moment geen of onvoldoende hulp ontvangen, voor wie de drempels naar zorg te hoog zijn. De stad zet een aanmeldsysteem of contactpersoon in waar toeliders en ondersteuners op de eerste lijn (bv. artsen, politie, buurtwerkers,...) burgers bij kunnen aanmelden.

Good practice: Hiervoor kan men expertise halen uit het huidige proefproject van het CAW Halle-Vilvoorde: Samen Wel Zijn i.s.m. Samenlevingsopbouw Riso Vlaams-Brabant.

De stad stimuleert sociale diensten van het OCMW, mutualiteiten en het CAW om samen dit geïntegreerd breed onthaal te realiseren. Dit betekent een brede en herkenbare toegang tot hulp bv. een informatiepunt in een lokaal dienstencentrum of andere laagdrempelige ontmoetingsplaats waar alles rond welzijn gebundeld wordt, het up-to-date houden van het

digitaal sociaal huis,... Ook een laagdrempelig aanmeldpunt kan hier deel van uitmaken. De antenneposten van het OCMW lenen zich hier goed voor.

De stad heeft aandacht voor de psychische hulpverlening

Er worden engagementen aangegaan die toelaten dat de psychische hulpverlening betaalbaar en minder complex wordt. Het is belangrijk dat de mensen hun weg vinden in het welzijnslandschap en de correcte hulpverlening aangeboden krijgen. Dit vraagt een goed en duidelijk doorverwijssysteem. Daarnaast engageert het stadsbestuur zich in zichtbare sensibiliseringsacties die de taboes rond psychische problemen doorprikken.

Het bestuur kiest voor een proactieve aanpak

De stad en het OCMW sporen actief personen met een complexe zorgnood op die op dit moment geen of onvoldoende hulp ontvangen en voor wie de drempels naar zorg te hoog zijn. Dit kan ingebed worden in een beleid gericht op preventie en detectie van psychosociaal welzijn van alle burgers.

Daarnaast kan men binnen de stad ook proactief werken door (bestaande) laagdrempelige initiatieven te blijven ondersteunen, zoals ontmoetingsplaatsen als buurthuizen, het inloopcentrum,... Hierbij aansluitend kunnen projecten ontwikkeld worden in het kader van buurtgerichte zorg. Dit is een organisatiemodel van zorg en ondersteuning binnen een buurt. Samenwerking tussen professionele en informele zorgverleners, vrijwilligers, mantelzorgers wordt gestimuleerd (zie *good practice* www.ontknoop.be, www.rimo.be). Zo kan bijvoorbeeld eenzaamheid gedetecteerd worden, waarna acties worden ondernomen naar deze verdoken doelgroep.

De stad zorgt voor een onthaal op een vlotte en positieve manier

De stad investeert enerzijds in de training van al het personeel (OCMW, stadsdiensten,...) omtrent klantvriendelijkheid. Door in te zetten op een warm onthaal op een vlotte en positieve manier worden mensen minder van het kastje naar de muur gestuurd.

Hierbij is het ook van belang om Halle te erkennen als stad van alle culturen en aandacht te hebben voor de gelaagdheid van de identiteit van zowel personeel als burgers. De stad en het OCMW garanderen bijgevolg empathische hulpverleners en mensen aan het onthaal die tijd maken om te luisteren en niet terugschrikken van complexe en uitdagende dossiers.

Anderzijds wordt het personeel versterkt binnen hun domein zodat de correcte kennis aanwezig is van de regelgeving voor een snelle dienstverlening of doorverwijzing. Daarenboven kunnen nieuwe partnerschappen in functie van expertise opgestart worden. Halle heeft bv. nood aan een meldpunt discriminatie, dit kan de stad in samenwerking met Unia faciliteren.

De stad heeft aandacht voor drempels in het eigen lokale welzijnsaanbod

Er wordt gekozen voor een beleid dat aandacht heeft voor drempels die mensen tegenkomen. Volgende drempels zijn gekend en worden weggewerkt: financiële drempels, administratieve drempels (moeilijke formulieren), schaamte, wachtlijsten, toegankelijkheid (zowel fysiek van gebouwen als openingsuren en permanenties). We vragen hierbij extra aandacht voor het rekening houden met het ontbreken van digitale competenties en pleiten daarom voor het behouden van voldoende facetoface contacten in de dienstverlening.



5. EEN LEEFBARE STAD MET EEN GELUKKIGE BEVOLKING

Onze zorgen

Bij een nieuw jaar draaien de beste wensen om maar 1 ding: een gelukkig jaar! Ook bij de aanvang van een nieuwe legislatuur wil de Halse bevolking deze wens graag uitgesproken en uitgevoerd zien. Iedereen wil leven in een aangename stad, zonder te veel kopzorgen.

Toch wonen er in onze stad bepaalde doelgroepen die niet zorgeloos door het leven gaan. De stad komt hierdoor onder druk te staan en dit zorgt voor vele uitdagingen. Mensen met financiële problemen lopen meer kans op psychische problemen, sociale woonwijken zijn aandachtsgebieden, twee keer per dag doorkruisen jongeren de hele stad, ...

Jullie kansen

Het lokaal bestuur kiest voor een preventieve aanpak van de uitdagingen waarmee de stad geconfronteerd wordt. Het lokaal bestuur maakt werk van een veilige, bereikbare stad waar iedereen zich thuis en verbonden voelt met de stad en de andere inwoners.. De stad biedt ruimte aan de burgers om zelf een steentje bij te dragen aan een aangename stad, hiertoe uitgenodigd via een doordacht en modern participatiebeleid.

Concrete basisingrediënten

De stad zet in op sociale cohesie binnen een doelgroepgericht participatiebeleid

De stad ontwikkelt een eigen participatiebeleid met oog voor zowel burgerparticipatie als burgerinitiatieven.

Het bestuur ontwikkelt een visie omtrent burgerparticipatie vanuit een positieve en duurzame benadering in functie van beslissingen en beleidsvoering. Er wordt gezocht naar een manier om input van burgers te krijgen rond verscheidene sociale thema's : een soort 'Kom op voor je wijk' (<https://www.leuven.be/komopvoorjewijk>) waarbij mensen een wijkbudget krijgen; thematische open bijeenkomsten met bewoners, dialogen met ervaringsdeskundigen, afzakken naar de plekken waar mensen al samenkomen, ... Deze nieuwe manieren om naar burgers te luisteren kunnen vorm krijgen naast de bestaande overleg- en adviesstructuren. Een publieke audit van (bestaande) overleg- en adviesstructuren kan deze mogelijk bijsturen.

Complementair hieraan biedt het stadsbestuur ruimte en ondersteuning aan de Hallenaren om nieuwe burgerinitiatieven (kinderopvang, peterschap nieuwe inwoners, ruilwinkels, burgercafé, ...) te creëren in functie van sociale cohesie en een beter welzijn.

De stad is een veilige stad

En dit zowel op vlak van verkeer als op vlak van sociale veiligheid.

Het bestuur heeft de voorbije jaren de nodige investeringen geleverd om onze stad af te stemmen op de dagelijkse bewegingen die doorheen het centrum en de omliggende wijken plaatsvinden.

Naast verkeersveiligheid is er ook oog voor een specifieke aanpak van enkele aandachtsbuurten. We denken hierbij aan de stationsbuurt, sociale woonwijken, buurten met weinig ruimte voor sociale contacten,... In de eerste plaats opteert het bestuur voor initiatieven met een preventief karakter. Er wordt blijvend ingezet op de lokale buurtwerkingen, zij bevorderen de leefbaarheid en sociale cohesie in buurten met een grote sociale mix. Bijkomend wordt er ook gekozen om noodzakelijke ad hoc projecten met andere partners te ondersteunen, zoals de aanstelling van een straathoekwerker in de stationsbuurt.

Hierbij werd ook het belang van een propere en goed onderhouden omgeving benadrukt, waarin mensen zich thuis voelen. Zwerfvuilmeters en –peters worden hierbij ondersteund door de milieudienst.

De stad is een bereikbare stad

Vanuit de centrumfunctie die de stad vervult, neemt het beleid initiatieven m.b.t. het openbaar vervoer (De Lijn en de NMBS) om een netwerk uit te bouwen op maat van een centrumstad. Het bestuur heeft aandacht voor de toegankelijkheid van het stadscentrum vanuit omliggende (deel)gemeenten en afgelegen wijken. De stad neemt de verantwoordelijkheid om voldoende openbaar vervoer te behouden, met het oog op specifieke doelgroepen (inwoners zonder wagen, ouderen, gehandicapten,...). Dit gaat de uitsluiting en eventuele vereenzaming van personen die niet over eigen vervoer beschikken tegen.

Ook behoudt ze de bijdrage in de deelfietsen (Blue-bike, verlaging van de huur voor gebruikers) en stimuleert ze de aankoop van elektrische (bak)fietsen (vb samenaankoop) om mensen die geen wagen kunnen kopen te helpen bij hun verplaatsingen.

Hierbij kan het Project Bewegen op verwijzing www.bewegenopverwijzing.be ook mensen stimuleren om meer te voet of met de fiets te gaan dan per wagen. Of zelfs om meer te gaan wandelen, tussen de mensen te komen, naar de stad te gaan en minder aan huis gekluisterd te zijn. Verdere ondersteuning door het stadsbestuur is belangrijk om ook kwetsbare mensen de kans te geven deel te nemen.



6. BETAALBAAR EN KWALITATIEF WONEN ALS BASISRECHT

Onze zorgen

Een menswaardige woning met alle basisvoorzieningen is een van onze grondrechten. Er gaat een steeds groter wordend aandeel van ons inkomen naar huisvesting. We merken meer en meer dat mensen een goede woning niet meer kunnen betalen. Er heerst in Halle een groeiend gebrek aan betaalbare huurwoningen op de privémarkt, in het bijzonder voor alleenstaanden en gezinnen. Dit vergroot de druk op sociale woningen.

Wie in een minder kwaliteitsvolle woning leeft, ervaart hier vaak ook negatieve gevolgen van op vlak van gezondheid en hygiëne, sociale contacten, schoolprestaties,...

Een betaalbare én kwaliteitsvolle woning is voor een deel van de bevolking niet meer te vinden.

Jullie kansen

Het lokale bestuur kiest voor een woonbeleid voor alle Hallenaren waarin kwaliteit en betaalbaarheid centraal staan. Door in te zetten op sociale huisvesting en in te spelen op de privémarkt, biedt ze aan elke inwoner de kans om een woning op maat te vinden waarin het goed is om te wonen.

Concrete basisingrediënten

De stad investeert in sociale woningen

Bij het inplanten van sociale woningen is het belangrijk om oog te hebben voor een goede spreiding, ook in de deelgemeenten van de stad.

Wat de huidige eerder grote sociale woonwijken betreft, kijkt de stad vanuit een positieve bril naar deze woonwijken als aandachtsgebieden, die extra investering vragen. Een goede communicatie is een van de elementen daarbinnen, vb. door bewonersvergaderingen i.s.m. buurtwerkingen. Blijven ondersteunen van de buurtwerkingen is een ander element. De vraag kan gesteld worden of ook in de Reinaertwijk een buurtwerking moet opgestart worden.

Het bestuur heeft aandacht voor een efficiënt gebruik van sociale woningen zoals het sneller verhuren. Leegstaande sociale woningen kan men een tijdelijke functie geven. Zo kan de woning tijdelijk worden gebruikt voor huisvesting van een gezin in nood (zoals nu gebeurt in Windmoleken). Maar ook andere eerder occasionele opportuniteiten kunnen een positief effect hebben. Zo wordt in de wijk Far West in Vilvoorde een aantal leegstaande sociale huurwoningen gebruikt voor ateliers voor kunstenaars. Zo zou in een Halse sociale woonwijk een leegstaand huis kunnen gebruikt worden voor dagbesteding door organisaties die dit wensen.

Binnen de samenwerking met Woonpunt Zennevallei wordt aandacht besteed aan duurzaam wonen en bijgevolg ook aan kleine renovatiewerken ifv ecologisch wonen (nieuwe verwarmingsinstallatie), een goed onderhoud van de stoepen, opritten en tuinen.

Info

- www.vmsw.be voor cijfers en statistieken ivm kandidaat-huurders, sociale woningen
- http://www.woonwinkelzennevallei.be/sites/default/files/vgt_2016_aangepast.pdf voor gegevens mbt behalen bindend sociaal objectief

De stad faciliteert en promoot specifieke woonvormen

Om de druk op de woningmarkt te laten afnemen kiest de stad er voor om betaalbare en kwalitatieve huurwoningen te stimuleren op haar grondgebied.

Daarnaast worden er naar verscheidene doelgroepen initiatieven genomen in functie van een aangepast woonbeleid. Bij nieuwe bouwprojecten heeft de stad aandacht voor aangepaste woningen zoals kleinschalig wonen voor jonge gezinnen of kangoeroewoningen voor senioren, samenhuizen voor alleenstaanden, integrale bouwprojecten, assistentiewoningen,...

Tenslotte wordt er binnen een optimaal woonbeleid ook rekening gehouden met voldoende openbare ruimtes en de inplanting van groene zones.

De stad neemt initiatieven rond de algemene woonkwaliteit

Het bestuur brengt proactief de minst kwalitatieve woningen in kaart en werkt een kwaliteitsbeleid uit dat verder gaat dan de wettelijke noodzakelijkheden.

Dit wil zeggen dat kwaliteitsproblemen worden opgespoord en verschillende doelgerichte acties ondernomen worden zoals sensibiliseringscampagnes voor rookmelders, duidelijke info over subsidies en premies. Ook kunnen er lokale renovatiepremie's voor energiebesparende renovaties door verhuurders aangeboden worden. Hierbij kunnen steden bovendien een renovatiebegeleider voorzien.

Good practices:

- Premie Izegem: <http://www.huisvesting-regio-izegem.be/woonwinkel/premies/izegem/verbeteringspremie-voor-huurwoningen/>
- Premie Geel: <http://www.geel.be/product.aspx?id=3586>
- Renovatiebegeleider: www.cltgent.be

Er worden initiatieven genomen om de bevolking te sensibiliseren om kwaliteitsproblemen te melden en bijgevolg zijn er controles die de ongeschikte woningen niet verhuurbaar verklaren.

Het aanspreekpunt van de Woonwinkel omtrent wonen en energie legt ook de nadruk op water(verbruik) en is voor iedereen toegankelijk om afsluitingen te voorkomen.

Zie publicatie : Naar een intergemeentelijk aanspreekpunt wonen, water en energie op maat van kwetsbare groepen én op maat van uw gemeenten van Samenlevingsopbouw Antwerpen Provincie. Zie http://www.samenlevingsopbouw-antwerpenprovincie.be/nl/welkom_1.aspx



Veel dank om deze voorstellen op te nemen in uw partijprogramma !

Vanwege Halse organisaties en de mensen die zij bereiken en vertegenwoordigen.